УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Центр «Молодежный»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. Б. Карунина

«11» ноября 2019 г.

**Аналитическая записка к отчету об итогах деятельности**

**МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска за 2019 год**

1. **Цель и задачи организации**

Деятельность МБУ «Центр «Молодежный» (далее – учреждение) осуществляется в рамках программы развития учреждения на 2018 - 2020 годы, муниципального задания, устава учреждения, дорожной карты по реализации приоритетных направлений муниципальной молодёжной политики на территории Кировского района города Новосибирска, в соответствии с Концепцией развития сферы молодёжной политики города Новосибирска на 2015 - 2018 годы, ст. 17 Федерального закона от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (принят ГД ФС РФ 21.05.1999), Основами государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждёнными [распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N 2403-р](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_171835/).

Учреждение имеет шесть структурных подразделений(СП):

* СП «Авангард» (ул. Зорге, 42).
* СП «ТО «Огни»» (ул. Зорге, 20).
* СП «Ефремовец» (ул. Сибиряков-Гвардейцев, 44/5).
* СП «Пламя» (ул. Петухова, 118 и ул. Зорге, 269).
* СП «Мастерская креативных индустрий» (ул. Немировича-Данченко, 135, 139 и ул. Телевизионная, 9).
* CП «Орион» (ул. Саввы Кожевникова, 9/1) и ДИП «Кораблик» (ул. Комсомольская, (31)), -

в которых через работу клубных формирований, реализацию социокультурных мероприятий и проектов в соответствии с муниципальным заданием (МЗ) осуществляются следующие виды досуговой и социально-культурной деятельности:

- организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодёжи, поддержка детей и молодёжи, находящихся в социально опасном положении;

- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодёжи, создание условий для самореализации подростков и молодёжи, развитие их творческого, профессионального, интеллектуального потенциала;

- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на гражданско-патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей в молодёжной среде;

- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на вовлечение молодёжи в добровольческую, инновационную, предпринимательскую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодёжи и формирование здорового образа жизни.

Цель деятельности: обеспечение организационно-правовых и социально-культурных условий, направленных на развитие интеллектуального, творческого и нравственного потенциала молодёжи Кировского района и её самореализацию в интересах общества и государства.

Основные задачи:

* Развивать деятельность, направленную на удовлетворение потребности в самореализации, поддержку инициатив и формирование лидерского и творческого потенциала молодёжи.
* Содействовать включению молодёжи в реализацию существующих и разработку новых социально значимых молодёжных программ, проектов, мероприятий.
* Совершенствовать деятельность, направленную на выявление и поддержку одарённой и талантливой молодёжи.
* Способствовать развитию вариативных форм, содержательному и мотивационному разнообразию социокультурной деятельности в молодёжной среде.
* Развивать деятельность клубных формирований как форму организации полноценного, развивающего досуга для детей, подростков и молодёжи.
* Совершенствовать и развивать процесс реализации проектов и мероприятий, направленных на формирование и укрепление в сознании молодых людей уважения к институту семьи и семейным ценностям, повышение престижа социально благополучной семьи.
* Развивать работу клубных формирований, направленную на оказание содействия молодой семье в подготовке и реализации её воспитательной функции по социализации молодых родителей и детей и вовлечению их в социально значимые мероприятия учреждения.
* Развивать деятельность, направленную на временное трудоустройство несовершеннолетней молодёжи с целью решения проблемы занятости молодёжи и приобщения к труду.
* Реализовать комплекс мер, направленных на профилактику социально значимых заболеваний, пропаганду здорового образа жизни.
* Осуществлять комплекс мер, направленных на вовлечение молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (ТЖС), в социально значимую деятельность и создание благоприятных условий для их социальной адаптации.
* Реализовать комплекс мер, направленных на профилактику безнадзорности и правонарушений в подростково-молодёжной среде.
* Осуществлять комплекс мер, направленных на социальную адаптацию и интеграцию лиц с ограниченными возможностями здоровья.
* Популяризировать деятельность учреждения в молодёжной среде через эффективное использование современных креативных способов продвижения реализуемых проектов/программ/мероприятий.
1. **Направления работы учреждения**

В соответствии с целями и задачами промежуточного этапа реализации программы развития учреждения деятельность в течение 2019 года осуществлялась по следующим направлениям: «Содействие развитию активной жизненной позиции молодёжи»; «Развитие информационно-аналитического обеспечения молодёжной политики»; «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации».

Выбор указанных направлений в качестве приоритетных не случаен, поскольку как сферы социальной практики характеризуются особой интенсивностью, многоаспектностью проблемного поля, обладают высокой субъективной и объективной значимостью для молодёжи. Работа в рамках данных направлений началась в 2018 году и продолжится до 2020 года.

1. **Анализ результативности деятельности учреждения**

***п.1.1.***

Количество клубных формирований на сто процентов соответствует выполнению показателей, запланированных в МЗ.

Организация работ клубных формирований учреждения (всего – 43) стабильна; наполняемость и сохранность контингента позволяют выполнять муниципальное задание на высоком уровне.

*Диаграмма 1*

*Динамика количественных показателей работы клубных формирований*

*по приоритетным направлениям муниципальной молодёжной политики*

Запланированное количество клубных формирований по направлениям (диаграмма 1) в полном объеме соответствует спросу целевой аудитории. Повышение эффективности внутреннего управления в учреждении, исключение дублирующих функций специалистов учреждения, повышение уровня эффективности их труда позволили обеспечить выполнение МЗ по такому показателю, как расширение спектра предоставляемых культурно-досуговых услуг при имеющемся количестве КФ.

***п.1.2.***

Одной из приоритетных задач этого направления работы является увеличение доли участников КФ в возрасте от 14 лет и старше до 70%, но за отчётный период общая численность воспитанников КФ в возрасте от 14 лет и старше составила – 443 чел., что от общего числа составило 50,57%. Анализируя данный показатель, мы видим, что в процентном соотношении превалируют школьники 67,01% (53,9% в 2018 г.), а в категории школьников самая многочисленная категория – школьники в возрасте от 8 до 13 лет 373 чел., так как они имеют широкий выбор клубных формирований разной направленности и располагают большим запасом свободного времени для проведения активного развивающего досуга. Незначительно, но изменились показатели по студентам – 2,05% (5,1 % в 2018 г.), работающей молодёжи – 9,47% (16,5 % в 2018 г.) уменьшение этих показателей также не способствует увеличению доли участников КФ в возрасте от 14 лет и старше. Уменьшение на 100 человек категории молодежи от 19 и старше говорит о том, что содержание, время работы не соотносится с запросами этой целевой аудитории. И задача учреждения увеличить количество КФ для «взрослых» через введение в содержание краткосрочных курсов, мастер-классов и т.д.

По остальным категориям изменения показателей незначительны, так: дошкольники - 4% (5,8 % в 2018 г.), учащиеся учреждений начального и среднего профессионального образования – 8,11% (9,9 % в 2018 г.), другие категории воспитанников – 9,36% (8,8% в 2018 г.). Подобные колебания, отражённые в процентных соотношениях, обусловлены сменой потребностей социума и психолого-возрастных особенностей потребителей услуг.

*Диаграмма 2*

*Динамика возрастного состава воспитанников клубных формирований*

На конец календарного года сохранность воспитанников в КФ составила более 70 %. Анализ причин сменности контингента КФ в течение года выявил три основные причины: смена места жительства; высокая степень загруженности в общеобразовательной школе, колледже; возрастные изменения интересов.

***п.1.3.***

Оценивая содержание и уровень организации деятельности КФ, важно отметить, что воспитанники большинства клубов систематически участвуют в социально значимой деятельности. Количество мероприятий социально значимой направленности увеличилось (по сравнению с 2018 годом - с 44 до 48 мероприятий) за счет частоты выездов на акции по оказанию помощи бездомным животным, участия воспитанников клубных формирований в городских благотворительных мероприятиях. В 2019 году суммарная численность участников мероприятий социально значимой направленности составила 1523 человека, что на 148 человек меньше чем в 2018 году. Это незначительное изменение данного показателя, так как в клубных формированиях учреждения прослеживается системный подход в планировании данной деятельности.

***Выводы:***

Исходя из выше представленных результатов деятельности, можно говорить о наличии в учреждении стабильной системы организации работы КФ, отличающихся в целом достаточно высоким уровнем сохранности контингента и наполняемости групп, что обеспечило соблюдение количественных и качественных показателей, установленных МЗ.

В рамках деятельности КФ за отчётный период наблюдалась положительная динамика уровня сформированности социальной активности воспитанников в социально-клубной деятельности, из которых более 50 % подростков и молодёжи систематически участвовали в социально значимой деятельности.

**п. 2. Проектная деятельность**

За отчётный период реализованы 9 проектов. Анализ динамики реализации проектов за последние два года показал стабильность показателей проектной деятельности учреждения в 2019 году (диаграмма 3).

*Диаграмма 3*

*Динамика общего количества реализуемых проектов*

*Диаграмма 4*

*Динамика количества реализуемых проектов по направлениям*

В целом, в 2019 году степень вовлеченности в проектную деятельность молодёжи в возрасте от 14 лет и старше повысилась. В состав актива вошли 279 человек (2018 г. 230 человек). Полный охват мероприятиями в рамках реализуемых проектов составил свыше 4 687 (2018 г. - 2 050 человек), не включая посетителей онлайн-ресурсов (диаграмма 5). Показатели, полученные в 2018 и 2017 годах, соответствуют расчётным показателям муниципального задания.

*Диаграмма 5*

*Динамика количества участников проектной деятельности по направлениям*

В период с 2018 по 2019 гг. наблюдалось повышение численности участников проектов в рамках отдельных направлений деятельности. В перечень таких проектов вошли: Штаб добровольцев Кировского района города Новосибирска, «Районная программа экологического воспитания молодежи Кировского района «Я люблю природу»».

В 2019 году специалистами, участвовавшими в разработке и реализации проектов, были поданы 8 грантовых заявок на 6 конкурсов, среди которых: ФАДМ «Росмолодёжь» - 1 заявка; второй конкурс Фонда президентских грантов – 1 заявка; «Доброволец России - 2019» Всероссийский конкурс лучших волонтерских инициатив – 4 заявки; Гранты Управления общественных связей мэрии города Новосибирска – 2 заявки.

В конкурсных испытаниях всероссийского уровня участвовали 6 проектов: проекты экологического воспитания и добровольчества «Я люблю природу», «ЭКО-волонтёр», «ЭКО-десант на Алтай; проекты социального и событийного добровольчества «Я вижу ласТочку», «Прайм-тайм», «Первый трудовой шаг» (НШТО) Новосибирская городская общественная организация молодежи «Молодежный проект».

На городском конкурсе (гранты управления общественных связей мэрии города Новосибирска) были представлены такие проекты, как: экопроект «Тропа испытаний», «Фестиваль молодых семей».

В целом, по итогам проведённой работы было получено дополнительное финансирование в размере 511 000,00 рублей.

***Анализ результативности реализации проектов за отчётный период****:*

Городской сетевой проект *«Новосибирский штаб трудовых отрядов»* является долгосрочным проектом и ежегодно демонстрирует свою жизнеспособность. В 2019 году были подведены итоги его реализации за пятилетний период. Несмотря на то, что по сравнению с 2018 годом численность трудовых отрядов снизилась - с 27 до 24 отрядов, но количество курсантов увеличилось - с 399 до 637 человек. Проект остается привлекательным для молодых людей. Так, количество участников социально значимых акций в рамках проекта «Трудовой десант», в которых с 2017 года принимают участие курсанты учреждений сферы молодежной политики всех районов города и «Снегоборцы» ежегодно увеличивается. Если в первой акции «Снегоборцы-2016» приняли участие 70 курсантов, оказав адресную помощь пожилым людям, ветеранам труда, ветеранам Великой Отечественной войны в уборке снега на 30 объектах, то в 2019 году - ужеболее 250 курсантов на 97 объектах. Сегодня в состав привлечённых участников входят курсанты трудовых отрядов, действующих на территориях районов города, всего в кол-ве – 637 человека и 24 отряда. Фактическая причина сокращения численности заключается во взрослении подростков и завершении их обучения в средней школе. К достижениям проекта за отчётный период относятся: введение электронной регистрации подростков; организация и проведение школы командного состава среди курсантов НШТО с целями выявления их лидерских навыков; повышение уровня знаний в области трудовых отношений, организации коллективов; по результатам проведения мероприятий выданы сертификаты об успешном прохождении школы. В 2019 году совместно с Городским центром занятости населения трудоустроены 600 несовершеннолетних (из которых 473 человека – это курсанты трудовых отрядов). В 2020 году планируется освоить курсантами Штаба 600 мест, привлечь подростков, задействованных в трудоустройстве, к деятельности трудовых отрядов путём вовлечения их в социально значимые мероприятия Штаба и отдельных отрядов. Тем самым увеличить количественный состав трудовых отрядов. Планируется улучшить взаимодействие среди кураторов, и для реализации данной задачи будут организованы дополнительные мероприятия, включая тренинги на командообразование, с целью вовлечения их в совместную организацию мероприятий, а также оказана консультативная помощь по проблемным вопросам.

Проект *«Штаб трудовых отрядов при главе администрации Кировского района» как* составная часть городского сетевого проекта НШТО также ежегодно подтверждает, что является универсальной проектной формой воспитания в молодёжной среде правильного отношения к труду, социальной активности, патриотизма и здорового образа жизни.

Общая численность курсантов в 2019 году составила 60 чел. – основной состав и 110 чел. – привлеченные участники (в 2018 году - 80 чел.-основной состав, 50 - привлеченные) за счет регулярного проведения агитации по набору курсантов в трудовые отряды в образовательных учреждениях Кировского района. За летний период были трудоустроены 130 несовершеннолетних.

Перспективные направления работы:

 - упорядочение нормативно-методических документов по процедуре организации трудовых отрядов, деятельности Штаба на территории районов города;

- совершенствование подходов во взаимодействии с работодателями;

- совершенствование способов продвижения молодежного трудового движения (участие в профориентационных, творческих, а также социально значимых мероприятиях города.

- совершенствование форм проведения культурно-досуговых и интеллектуально-познавательных мероприятий в рамках проекта.

 - создание условий для активного включения участников проекта в организацию мероприятий проекта;

- установление единого дня трудоустройства несовершеннолетних в рамках проекта

- создание условий для привлечения родителей курсантов к участию в деятельности в рамках проекта /организация системы работы с родителями участников проекта

для обеспечения согласованных действий курсантов и родителей, соответствия их действий целям и задачам проекта, заинтересованности родителей и формирования положительного мнения родителей о работе Штаба.

Реализация проекта *международных молодёжных обменов* *«Новосибирск – Саппоро - Тэджон»*способствует сотрудничеству между городами-побратимами и является залогом гармоничного социокультурного развития молодёжи.

В составе проекта - привлеченных участников 20 человек. Количество молодых людей, отправившихся с ответным визитом в город-побратим Тэджон, составило 10 человек.

С целью повышения осведомлённости участников проекта о национальных культуре, традициях и обычаях изучаемых стран были проведены мероприятия (всего 12) и сделаны тематические доклады-презентации о культурном наследии, достопримечательностях и национальных героях Южной Кореи и Японии, основах корейского и японского этикета, проведён мастер-класс по каллиграфии и др.

В июне 2019 года результаты успешной совместной деятельности по молодёжным обменам, осуществляемым в рамках данного проекта, были представлены на III Всероссийской научно-практической конференции «Молодежь и общество: среда, коммуникация, конфликт», в июле состоялся визит новосибирской делегации в город-побратим Тэджон, и в сентябре реализация проекта завершилась в соответствии с основными целями и задачами. План мероприятий выполнен в срок на всех ключевых этапах реализации проекта. Эффект от реализации проекта определяется позитивным социокультурным развитием, а именно: происходит процесс расширения социально-культурных связей молодых людей с внешним миром, осуществляется социализация через интересную деятельность и полезное общение.

 Перспективы реализации проекта: проведение курсов по японскому языку и культуре.

В соответствии с календарным планом, в период с сентября 2018 г. по май 2019 г. в полном объёме реализован *проект «Безымянная высота 224.1»*. По количеству заявок, поданных на участие в проекте, число участников увеличилось на 15 чел. по сравнению с 2018 годом и составило - 90 человек. Статистика учета числа заявок в очередной раз подтвердила ежегодный рост количества молодых людей в Кировском районе, желающих принять участие в проекте.

В составе молодёжной делегации, посетившей мемориал «Безымянная высота 224.1» в пос. Бетлица Калужской области вошли 18 человек. Качественным показателем итогов деятельности можно считать высокий уровень удовлетворенности от участия в проекте, готовности к осознанному участию в нем. По сравнению с прошлым годом заявленные участники отличались высокой активностью, ответственным и заинтересованным отношением к подготовке и участию в мероприятиях. Результаты проведенного опроса среди участников проекта выявил, что деятельность на всех этапах проекта вызывала неподдельный интерес и была полноценной и значимой для них. По итогам реализации проекта выявлена положительная динамика его развития, связанная, прежде всего, с обновлением форм мероприятий.

В 2020 году основные мероприятия будут приурочены к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, в связи с этим планируется внести изменения в формы проведения и содержание мероприятий, которые будут согласованы с оргкомитетом.

В течение 2019 года осуществлялась реализация проекта «Р*айонная программа экологического воспитания молодёжи Кировского района «Я люблю природу»,*целью которой является формирование единого экопространства Кировского района для молодёжи.

За отчетный период проведены фотоконкурсы «Дикая природа в объективе» и «Наши домашние животные», акции по благоустройству территорий «Зеленая Кировка», конкурсы плакатов «Будь природе другом», экологических проектов «Наш Зелёный Дом», экофотозон. Проект динамично расширяется территориально, растет охват участников программы. В течение года велась информационная кампания по привлечению партнёров и участников программы.

 Перспективные направления работы: продолжить работу по поиску специалистов-экспертов для включения в состав жюри в целях объективной и компетентной оценки работ участников творческих конкурсов, что позволит поднять уровень и престиж программы, а также привлечение спонсоров и новых партнёров.

В программе приняли участие более 1 000 человек из 16 учреждений района.

В 2019 году в целях распространения положительного опыта волонтёрского движения среди подростков и молодёжи как результативного метода социализации и развития личности осуществлялась реализация проекта *«Штаб добровольцев Кировского района города Новосибирска».*

Отличительной особенностью данного проекта является высокий уровень эффективности его реализации, критерий оценки которого заключается в чёткой ориентации на достижение конкретных результатов*.* Как и в прошлом году, мониторинг эффективности реализации проекта показал, что достигнутые результаты в полной мере соответствуют поставленным целям и задачам, его плановым показателям - 100 %. К основному фактору эффективной реализации проекта относится использование комплексного и системного подходов к решению поставленных задач посодействию развитиюдобровольческого движения на территории Кировского района. Работа в рамках реализации проекта была направлена на организационно-методическое, нормативно-правовое, информационное сопровождение добровольческой деятельности и её координацию на территории Кировского района в рамках. Так, в первой половине отчетного периода активно велась работа по нормативно-правовому обеспечению волонтерской деятельности, в результате чего были подготовлены документы, регламентирующие деятельность добровольческих отрядов района в правовом поле, такие как: положение о Штабе добровольцев Кировского района, положение о добровольческом отряде района, форма соглашения о сотрудничестве со Штабом добровольцев, годовой план работы Штаба.

Все образовательные учреждения района были ознакомлены с этими документами, на данный момент соглашение подписано с 6 учебными заведениями. Для эффективного взаимодействия создан чат в социальной сети ВКонтакте для руководителей отрядов (21 чел.) и чат для активистов отрядов (58 чел.). Также в 2019 году впервые прошла ярмарка добровольческих инициатив «День полезного обмена», в которой приняли участие 16 организаций с общим количеством участников 70 человек. Цель ярмарки - знакомство с добровольческими организациями района, города и области, а также привлечение новых волонтеров. По итогам проведения мероприятия и поступившим положительным отзывам его участников было принято решение проводить подобные встречи 2 раза в год (весной и осенью).

В течение года наблюдается динамика роста инициатив, исходящих от добровольческих отрядов и физических лиц, на уровне района. Только за полгода были реализованы 3 акции «Память поколений» (40 добровольцев/ 200 участников), Экоквест «Бараба», в рамках Всероссийского весеннего «Кубка Чистоты» (45 волонтеров/ 100 участников), Всероссийская акция «Цифровое телевидение - в каждый дом» (51 волонтер / 900 адресантов) и 1 проект «Нескучная детская больница» (10 добровольцев/ 60 участников). Подобные акции и проекты дают возможность увеличивать число партнерских организаций, популяризировать добровольчество в молодежной среде, знакомить и сплачивать отряды Штаба друг с другом.

В добровольческих отрядах, входящих в состав Штаба (26 отрядов/ 397 участников), наблюдается: повышение качества оказываемых услуг, уровень стабильности состава актива отряда; рост числа привлеченных новых волонтеров, положительная динамика охвата участием в районных, городских мероприятиях и подачи заявок на конкурсы. Так, например: активист отряда «Добродеи» (СОШ № 65) М. Стемковский стал победителем городского конкурса исследовательских проектов младших школьников «Моё первое открытие», где был представлен добровольческий проект; руководитель отряда «ЭкоСиб» (Сибирская гимназия 7) А.В. Ялышева стала участницей Второго общероссийского конкурса социальных аниматоров «ГЕРОИ ИЗМЕНЕНИЙ».

В Школу добровольцев записались 22 человека, где проходят организованную ГШД. Волонтёры отрядов помогли в организации и приняли участие в более чем 20 мероприятиях областного и городского уровней. Волонтерские книжки оформлены для 49 человек. Организован и проведен районный конкурс «Доска почета «Волонтер-это звучит гордо!». Были поданы 35 заявок, из которых 12 заявок были выбраны конкурсной комиссией. Открытие Доски почета планируется в рамках осенней недели Добра-2019.

Поданы 7 проектов на всероссийский конкурс «Добровольцы России» и 5 заявок на конкурс «Чтобы помогать - не нужен костюм супергероя». Все запланированные мероприятия на 1 полугодие реализованы, проект продолжает свою работу согласно утвержденному плану. Для системного и оперативного информационного сопровождения добровольческой деятельности, реализуемой в рамках проекта, в течение отчётного периода используются специально созданные рубрики на сайтах Центра «Молодежный» и администрации Кировского района, аккаунты в группах социальных сетей «ВКонтакте», «Инстаграм». Как активный участник и популяризатор добровольческой деятельности в молодёжной среде МБУ «Центр «Молодежный» представлен на сайте «Добровольцы России» (Единая информационная система) <https://добровольцыроссии.рф/organizations/118503/info>

Перспективные направления деятельности:

- организация и проведение районных сетевых акций для развития единого добровольческого пространства на территории Кировского района;

- развитие спортивного и культурного добровольчества на территории Кировского района;

- совершенствование уровня профессиональной культуры специалистов.

 В рамках среднесрочного проекта «*Радуга добрых дел»* за отчетный период деятельность осуществлялась по разным направлениям: экологическое, волонтёры Победы, событийное, - результаты которой выражены в следующих

количественных и качественных показателях : подписаны договоры с добровольческими отрядами (МБОУ СОШ «127 добрых дел», «Авангардисты», «Молния», «Бригантина») о сотрудничестве и взаимодействии со Штабом добровольцев Кировского района; возобновлены партнерские отношения с участниками Российского союза ветеранов Афганистана (РСВА); подготовлены и переданы жителям микрорайона письма Победы (210 писем); собраны пластиковые крышечки (221,609+22 кг), батарейки (78 кг+20.), корма для животных (846,5 кг). В период с января по сентябрь 2019 годы заведены 25 волонтерских книжек. По направлению «социальное волонтерство» успешно велась работа по месту жительства с людьми с ОВЗ, в частности организованы и проведены праздники, игры, спектакли для детей с ОВЗ, совместный сбор вторсырья; партнёры - КЦСАИ, ДОУ № 158). В проекте появилось новое направление – семейное волонтерство. Так, в волонтерских акциях (партнеры - детский сад комбинированного типа № 158) приняли участие - 92 семьи. В 2019 году использовали комплексный подход в организации и проведении патриотических мероприятий, таких как: интерактивная беседа «Сталинградская битва», урок мужества «Афганистан - боль моя», исторический квест «О героях былых времен», флешмоб «Песня Победы», письмо Победы и георгиевская ленточка, беседа «Курская битва», праздничный концерт «Мы трудились, приближая Победу», «Танцы нашего двора», посвященные декаде пожилого человека и акции «Неделя добра» (2 адреса).

Волонтёры отряда участвовали в районных мероприятиях (выставка «Палитра красок», Всероссийский турнир по Чистым Играм «Весенний Кубок Чистоты», ярмарка добровольческих инициатив «День полезного обмена», «Широкая Масленица», интеграционный фестиваль по настольным играм, «Затулинка – птичий дом», День полезного обмена, экоквест «Бараба» (к участию» были привлечены 16 волонтеров (4 команды отряда «Авангард»), профилактическая акция «Клевер», «Тропа испытаний» шоу-программы фестиваля "ULTIMA THULE"», донорская акция «Помоги делом») и мероприятиях городского уровня (фестиваль инженерного творчества «ENGENERANION» (2 чел.), « Бессмертный полк» (2 чел.), «Лига героев» (2 чел.), Диктант Победы (2 чел.), «Сирийский перелом» (1 чел.), дискуссия о развитии Новосибирска (2 чел),

Добровольцы отряда стали участниками и всероссийских проектов, и акций: «Волонтеры Победы» (2 чел.), Всероссийская акция «Телевидение в каждый дом» (из 27 адресов подключены 24), форум «Добро в России» (3 дня), «Слёт волонтёров-2019». По результатам регионального конкурса в области добровольчества «Доброе сердце Новосибирска» отряд «Авангард» стал лауреатом первой степени. В итоге за отчетный период реализации проекта были привлечены 1 500 человек; актив проекта составил - 20 человек. Перспективное направление работы на 2020 год – Волонтёры Победы.

К основной деятельности, реализуемой в рамках среднесрочного проекта «*ЭКО-волонтёрство*» с целью создания условий для развития добровольческой деятельности, направленной на сохранение окружающей среды, решение экологических проблем, относятся мероприятия, которые направлены: на оказание помощи животным (акция «Добрые руки - бездомным лапам» - сбор кормов и посещение приюта в п. Краснообск «Верный друг» с целью оказания помощи бездомным животным) ; оказание помощи перелетным и зимующим птицам (акция «Затулинка - птичий дом» - сбор корма и организация мастер-классов по изготовлению кормушек и домиков для птиц); на благоустройство и озеленение территории, прилегающей к СП « Пламя». За отчетный год собраны и переданы - сухой и влажный корм (75,5 кг) и 5 000 руб. В экологических акциях приняли участие 7 организаций; привлечены - более 300 человек.

Проект *«Созвездие сердец*» (среднесрочный, основные направления деятельности – социальное, экологическое волонтёрство и событийное волонтёрство). Социально значимые и развлекательно-познавательное мероприятия проекта: акция «Дай лапу, друг!», марафон «Прайм-тайм», «Игровые выходные», «Кино-митап: Особое мнение». Добровольцами отряда организованы точки сбора корма и нужных вещей для приюта на базе МБУ СОШ № 64 и № 49; собраны сухие корма для кошек и собак (более 22 кг), крупы (14 кг), жидкий корм (100 упаковок). Собранные корма и полезные вещи (пеленки, игрушки, мешки для мусора) были доставлены в приют бездомных животных города Краснообска.

На попечении волонтерского отряда находятся пожилые люди (4 бабушки), которым оказывается помощь на постоянной основе.

Благодаря регулярному участию в вышеперечисленных мероприятиях у ребят сформировались самостоятельность, ответственность и лидерские качества, адекватная самооценка. Например, 1 раз в месяц проводится Кино-митап «Особое мнение», где ребята смотрят фильмы на предложенную тему, затем обмениваются своими мыслями, отвечают на вопросы, возникшие от просмотра «короткометражки», художественного фильма, мультфильма и т.п.

В 2020 году деятельность в рамках проектов продолжится в соответствии с утвержденным планом работы.

***Выводы:***

В связи с унификацией проектной деятельности количество реализуемых проектов сократилось с 15 до 9 единиц (в период с 2016 по 2018 годы произошло укрупнение и/или переход на городской уровень отдельных районных проектов) в 2019 году осуществлялась реализация 9 проектов. В целом за отчетный период проектную деятельность удалось реализовать в полном объёме, в соответствии с ожидаемыми количественными и качественными результатами.

Так, количественные показатели наполняемости участниками проектной деятельности составил более 4 000 чел. (2018 год – более 2 000 чел.). Благодаря тандему участников районного («ШТО Кировского района») и городского («НШТО») проектов, решены проектные задачи по занятости несовершеннолетней молодёжи. Профессионализм специалистов, отвечавших за внедрение и сопровождение проектов, ежегодно отмечается мэром города Новосибирска и главой администрации Кировского района.

По итогам анализа деятельности в рамках проекта «Штаб добровольцев Кировского района» велась эффективная работа по координации и поддержке добровольческого движения на территории Кировского района. Для реализации этой цели был успешно внедрён механизм «единого пространства для развития добровольчества» на основе имеющейся системы регистрации и учета добровольцев образовательных учреждений и организаций района и обобщения их опыта работы.

В 2019 году запланирована реализация инклюзивного социального проекта «Идём в гости» на базе СП «Авангард», в связи с тем, что в 2018 году живой отклик у жителей ж/м «Затулинский» и «Северо-Чемской» получила деятельность в рамках интеграционного проекта «Мир один для всех» и открытого пространства «Семья #вКубе» по направлению «Организация социокультурной адаптации и социализации лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов». Районный среднесрочный проект «Идем в гости» был представлен на публичных слушаниях (2-й этап Проектного районного конвейера) и получил высокую рейтинговую оценку экспертов. Поддержка деятельности, направленной на работу с молодёжью, находящейся в ТЖС, в том числе и семьями, воспитывающими детей с ОВЗ, обусловлена ее актуальностью и востребованностью, достаточно высоким уровнем активности самих участников в ходе реализации проектов. Поэтому при составлении перспективного плана работы учреждения по данному направлению на 2019 год был учтен полученный опыт реализации вышеназванных проектов. Анализ ситуации говорит о необходимости продолжения данной работы с учётом приобретённого опыта, а также опираясь на активность самих участников проектов (в частности родителей, воспитывающих детей с ОВЗ), на сотрудничество с партнёрами, разделяющих миссию проектов.

Таким образом, поддержку имеют профилактические проекты либо проекты, направленные на работу с молодёжью, находящейся в ТЖС. Соответственно, в 2019 году необходимо усилить работу по данному направлению, поскольку формирование устойчивой степени заинтересованности благополучателей способствует созданию условий для успешной реализации проектной деятельности в дальнейшем.

Для развития проектов требуется выполнение следующих действий: осуществление поиска новых форм организации проектных событий, разработка и проведение обновлённой информационной кампании. Для их популяризации требуется обновление визуального контента (смена логотипа, запуск промороликов, размещение социальной рекламы по городу и пр.). Обновлённое позиционирование проектов позволит привлечь не только новую молодёжь, но и новых работодателей, а также создаст условия для усиления лояльности со стороны органов власти.

При планировании проектной деятельности, направленной на создание условий для формирования личности гражданина и патриота, осуществляется с учетом новых приоритетов молодёжи в системе ценностей, специфики её интересов и социальных норм.

**п. 3. Содействие в трудоустройстве и ориентировании на рынке труда**

В течение трудового сезона 2019 года было оказано содействие в трудоустройстве 600 несовершеннолетних, из них – 473 курсантов трудовых отрядов, что на 124 человека больше чем в 2018г. Привлечение несовершеннолетних к трудовой деятельности позволяет решать проблемы не только занятости, адаптации к труду, получению профессиональных навыков, но и профилактики правонарушений, прививать ответственность и дисциплину, учиться работать в коллективе, знакомиться с нормами Трудового кодекса РФ.

Особое внимание уделяется налаживанию стабильного сотрудничества с работодателями, которое осуществляется при активном участии Городского центра занятости населения. В 2019 году участие в трудоустройстве несовершеннолетних приняло 24 работодателя (в 2018 году - 27), но это не повлияло на количество трудоустроенных несовершеннолетних, а этот факт свидетельствует об эффективном взаимодействии работодателей и трудовых отрядов, достаточно высокой степени доверия к проекту со стороны работодателей.

Основными работодателями 2019 года стали: учреждения сферы молодежной политики, общественные и коммерческие организации, городские парки культуры и отдыха, организации, занимающиеся благоустройством и озеленением города.

В рамках программы «Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время» компенсация на выплату заработной платы работодателям составила 5833,33 руб. Средняя заработная плата подростка составила 5087 руб., из которых 4025 руб. - выплата от работодателя и 1 062 руб. - доплата от центра занятости населения.

Ежегодно несовершеннолетние осваивают первичные навыки различных профессий. На сегодняшний день их более 10 наименований таких, как: официант, помощник ландшафтного дизайнера, помощник администратора регистратуры, подсобный рабочий, помощник вожатого, оператор кол-центра.

С этого года процесс подачи заявки для трудоустройства несовершеннолетних стал проще. Теперь подростку достаточно заполнить анкету в режиме «онлайн» с телефона или компьютера, без необходимости посещения учреждения, и в назначенный день прийти с пакетом документов для трудоустройства. Электронная система регистрации позволяет быть ближе к целевой аудитории, и оперативно вести ее статистический учет.

***Выводы:***

В рамках программы «Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время» учреждением оказано содействие в трудоустройстве 600 несовершеннолетних; работодателям на компенсацию начисленной оплаты труда несовершеннолетних было перечислено три миллиона пятьсот тысяч рублей. Отработан механизм трудоустройства подростков в свободное от учёбы время с апреля по декабрь.

**п. 4,5*.* Организация и проведение мероприятий**

МЗ по организации зрелищных, культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных, гражданско-патриотических и социально значимых мероприятий выполнено в полном объёме.

*Диаграмма 6*

*Количество массовых мероприятий в динамике (ед.)*

Необходимо отметить, что значительное сокращение общего количества мероприятий обусловлено, во-первых, поглощением ряда мероприятий проектной деятельностью, во-вторых, укрупнением форм их проведения, объединения мероприятий в циклы, серии, тематические марафоны и т.д., кроме того, сокращение количества мероприятий по месту жительства по-прежнему связано с тем, что основные усилия и ресурсы учреждения были перенаправлены на организацию и проведение мероприятий городского/районного уровней, которые требуют продолжительной подготовки и участия не одного специалиста СП, а подчас и всего учреждения.

При этом общее количество участников мероприятий сравнимо с показателями предыдущих лет и остаётся в пределах нормативных данных по организации массовых мероприятий в соответствии с приказом №0534-од от 07.06.2016 г. Основными участниками этих мероприятий являются жители микрорайонов - дети дошкольного, младшего школьного возраста и взрослые старшего поколения. Анализ результатов проведённых опросов показал, что тематика и формы районных и городских мероприятий отвечают интересам целевой группы в возрасте от 14 лет до 25 лет.

*Диаграмма 7*

*Динамика количества участников массовых мероприятий (чел.)*

Направление «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации» в 2019 году реализуется через организацию серии районных брифингов и акций с привлечением компетентных специалистов медицинских и психологических центров города, общественных организаций. Однако специфика мероприятий в рамках данного направления не позволяет разово привлекать к участию в них количество человек, соответствующее уровню районного мероприятия в пределах установленных нормативов, поэтому продолжается работа по сокращению их в пользу мероприятий по месту жительства, а также объединению разрозненных встреч и формированию серии брифингов с привлечением большего числа их участников. В рамках направления «Гражданское и патриотическое воспитание молодёжи» число районных мероприятий также сократилось в пользу мероприятий по месту жительства, соответственно, общее количество участников мероприятий по этому направлению снизилось. Отсюда изменение общего количественного соотношения числа мероприятий и их участников.

В связи с укрупнением масштаба проводимых мероприятий наблюдалось увеличение уровня охватаучастников в рамках направления «Содействие активной жизненной позиции» при сокращении общего числа мероприятий этого направления.

*Диаграмма 8*

*Динамика количества мероприятий по направлениям деятельности*

Сокращение числа мероприятий гражданско-патриотической направленности так же связано с объединением локальных тематических мероприятий. Изменения коснулись и формата проведения ряда мероприятий. Переход от зрелищно-массовой к личностно и практико-ориентированным формам открыл новые возможности в организации таких традиционных мероприятий, как: беседы, посвящённые государственным праздникам и памятным датам страны, «уроки мужества», которые проводились в интерактивной форме квестов, брифингов и добровольческих акций. Вместо отдельных (разрозненных) программ внутри структурных подразделений происходило объединение усилий специалистов и творческих коллективов для участия в мероприятиях более высокого уровня – интеграционного, например, в межрайонной программе, посвящённой Дню призывника, митинге, посвящённом годовщине сражения на Безымянной высоте и митинге-шествию «Я помню, значит, я живу». По итогам работы с молодёжными активами предприятий района продолжился рост числа участников этого митинга; благодаря широкой рекламной кампании стабильным остаётся количество участников и партнёров открытого вокального конкурса «Моя Россия», не смотря на сокращение числа конкурсных номинаций.

В рамках направления «Поддержка молодой семьи» организация мероприятий не является ведущим видом деятельности для учреждения, поскольку активная работа ведётся в КФ. Для популяризации семейных ценностей проводится районный фестиваль молодых семей и тематические циклы мероприятий по месту жительства, особую популярность приобрели семейные мастер-классы, а также тематические программы, посвящённые в том числе календарным праздникам.

В ходе реализации направления «Содействие формированию здорового образа жизни молодёжи» происходило сокращение количества мероприятий физкультурно-оздоровительного профиля. Такая отрицательная динамика численности вызвана перепрофилированием направлений работы клубных формирований в связи с отсутствием необходимых материально-технических условий и соответствующих квалифицированных кадров. Мероприятия по данному направлению преимущественно проводились в рамках деятельности, связанной с летней занятостью и отдыхом подростков и молодёжи.

Одним из основных условий качественной реализации мероприятий является привлечение социальных партнёров, среди которых: органы территориального общественного самоуправления (ТОСы), колледжи, общественные организации, учреждения образования, культуры и здравоохранения, коммерческие организации (торговые сети, досуговые учреждения). Социальное партнёрство заключалось в организации и проведении совместных мероприятий, реализации социально значимых проектов на основе условий взаимовыгодного использования человеческих, административных, материально-технических и других привлечённых ресурсов. Так, за отчётный период совместно с представителями ТОС организованы и проведены более 10 культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, в которых были задействованы более 800 жителей района, относящихся к разным возрастным группам.

***Выводы:*** в ходе реализации приоритетных направлений деятельности специалистами учреждения успешно решались задачи по расширению социального партнёрства, привлечению к участию в мероприятиях специалистов сторонних организаций на договорной основе и использованию продуктивных методов для продвижения позитивного имиджа учреждения.

Коллектив учреждения с готовностью выполнял важную функцию посредника, медиатора в работе по обеспечению условий для удовлетворения ключевых социокультурных потребностей молодёжи в саморазвитии, самореализации, мотивационных устремлений в здоровьесбережении и творчестве, эффективно используя разнообразные средства, формы и виды культурно-досуговой и культурно-социальной деятельности.

В результате сравнительного анализа показателей городских и районных мероприятий, организуемых учреждением за последние 3 года, выявлены положительные изменения в возрастном составе участников мероприятий. Так, возросло количество участников в возрасте старше 14 лет. Это связано со стратегией целенаправленного сокращения мероприятий, организуемых по месту жительства и не востребованных у целевой группы, реализации их в рамках проектной деятельности, совершенствованием форм и содержания мероприятий районного и городского уровней. А также планомерной работы по объединению тематических мероприятий в микрорайонах с целью эффективного использования ресурсов структурных подразделений и повышения качества предоставляемых услуг населению за счёт более детальной проработки организационно-методического и информационного сопровождения мероприятий по месту жительства.

По итогам анализа принято решение продолжить внедрение разнообразных форм мероприятий, используя востребованные целевой аудиторией концертные и концертно-игровые программы, развивать практико-ориентированные, интерактивные формы организации молодёжных мероприятий (квесты, флэшмобы и др.), а также актуальные инновационные формы (воркшопы, брейншторминги, вечеринки идей и т.д.).

В настоящее время учреждение располагает разноплановыми творческими коллективами, с качественным уровнем подготовленности, сценически ярким и интересным репертуаром, в том числе продуктивным творческим ресурсом для оформления сценической площадки или выставочного пространства. При этом отсутствие собственной сценической площадки является, как правило, труднопреодолимым препятствием, поскольку условия, предлагаемые учреждениями образования, культуры или торгово-развлекательными центрами, в большинстве случаев идут вразрез с потребностями учреждения и становятся фактором, снижающим эффект от проводимых мероприятий. Вопрос получения/наличия собственной сценической площадки остаётся открытым и сегодня.

В Центре работает два открытых молодежных пространства: «вКУБе» и «Богемская рапсодия».

За период январь-октябрь 2019 года в **ОМП «вКУБе»** (СП «Орион») было запланировано и проведено 22 события. Для продуктивной работы ОМП в конце 2018 года был проведен опрос- мониторинг востребованности досуговой деятельности среди жителей Северо-Чемского жилмассива, полученные результаты были проанализированы и создан перспективный план с учетом этих данных.

Для молодых семей самым актуальным форматом события стали мастер- классы, на втором месте стали события, связанные с досуговой деятельностью (проведение игротеки, тематического праздника, клуб интересов, викторины, просмотр фильмов) и совсем незначительное количество молодых семей были ориентированы на встречи со специалистом (чаще всего, родители хотят индивидуальных встреч, а не массовых, получение общей информации их интересует куда меньше, чем частной про них или ребенка) и так же не набрало должного интереса такой формат работы как «обмен опытом», видимо молодые родители не чувствуют себя достаточно компетентными в вопросах обмена опытом и не видят себя в этом формате на уровне событий.

У подростков же в том же самом опросе нет явных лидеров, 45% подростков заинтересованы именно в досуговой деятельности, на втором месте с небольшим отрывом 35% - встреча единомышленников, место где они могли бы делиться своим опытом, 20% так же за различные мастер-классы, а вот от предложенных специалистов подростки отказались, многие связывают лекции специалистов с тем, что им будет навязываться определенный образ жизни, многие из них готовы к формату дискуссионного клуба, а вот формата лекции они сторонятся.

Учитывая данные мониторинга был создан цикл семейных мастер – классов, который пользуется спросом и получает высокие оценки по анкете обратной связи, данный формат не предполагает наличии большой аудитории, так как требует максимального включения в работу каждого участника и возможную индивидуальную помощь со стороны специалиста по работе с молодежью, он всегда набирает максимально возможное количество человек для данного формата.

Так же популярностью пользуется и цикл мероприятий «Мир ОТКРЫТий» в которые входят множество событий тематические дни, игровые события, творческие встречи, практикумы.

Самыми невостребованными событиями для направления работы стали «Встречи с психологом», молодые родители хотят получать помощь анонимно, индивидуально, тогда как молодёжь, напротив, оказалась более открыта к данному формату. Был создан новый формат диалоговой площадки по формированию активной жизненной позиции молодежи - EQ-craft, который был тепло встречен аудиторией при пилотном запуске и был введен в перспективный план на 2020 год.

На 2020 год запланировано оставить самые популярные форматы: серию семейных мастер –классов для молодых семей и молодежи района, ввести два новых формата «ТЕМА-день» для молодых семей, EQ-craft для молодежи района, а также планируется пилотное изучение нового направления Just Dance батлл.

Таким образом, ОМП «вКУБе» - это «живое» пространство, которое меняется под современный запрос, оно открытое для новые событий, реагирует на запрос нашей целевой аудитории.

**ОМП «Богемская рапсодия»** (открылось в СП «Мастерская креативных индустрий» в сентябре 2019 г.) - новый формат творческой площадки, который позволит начинающим артистам и деятелям прикладного искусства продемонстрировать свое творчество.

Название пространства созвучно с одноименным музыкальным произведением культовой рок-группы «Qween» и это не случайно. Открывая пространство с таким названием, мы обращаемся к молодым деятелям искусства, которые, возможно, подобно солисту группы «Qween», до сих пор не имели возможности показать свое творчество зрителю, а ведь кто знает, может именно наша площадка станет стартом их успешной карьеры.

С сентября по ноябрь в ОМП состоялось 3 кинопоказа, два лектория в сотрудничестве с общественной организацией «Криминон-Новосибирск», а также творческий вокальный вечер, костюмированная молодёжная вечеринка, посвящённая западному празднику «Хеллоуин»

Анализ мероприятий показал, что на данный момент для жителей Кировского района само понятие «пространство» ещё непривычно. Но, по отзывам зрителей музыкальные и поэтические вечера, а также кинопоказы актуальны. Деятельность ОМП сейчас направлена на формирование собственной аудитории, а также поиск актуальных форм мероприятий.

Городской благотворительный фестиваль творчества молодёжи «Green Fly» состоялся 06.04.19. В фестивале приняло участие 9 молодежных центров города, 2 учреждения культуры и образования, 2 коммерческих учреждения. Общее количество коллективов – 46, общее количество участников – 1025 человек, общее количество зрителей – более 2500 человек. По сравнению с прошлым годом увеличилось число участников и зрителей. Благодаря платному участию и добровольному пожертвованию коллективов, удалось собрать рекордно большую в рамках фестиваля сумму для помощи детям. Планируем продолжить ежегодное проведение. Рассматриваем добавления новых партнеров и способов сбора средств на лечение тяжелобольных детей.

Городская благотворительная акция «Red Fox» состоялась 16.11.19 г. в ТРЦ «Сан Сити». В ней приняло участие 8 молодежных центров города, 2 общеобразовательных учреждения, 3 творческих коллектива. Общее количество участников – 100, общее количество заявок 20, общее количество зрителей – более 2500 человек. По сравнению с прошлым годом, значительно увеличилось число заявок на участие и количество работ, появились новые партнеры, мероприятие прошло без заминок, все соответствовало задумке и сценарному плану. Благодаря платному участию в мастер-классе и добровольному пожертвованию гостей, удалось собрать большую в рамках фестиваля сумму для помощи детям, чем в 2018 году. Планируется ежегодное проведение.

Открытый фестиваль-конкурс начинающих руководителей танцевальных коллективов «КУЛЬТПРОСВЕТ. СМОТР» проводился 16.02.19, общее количество участников - 800 чел. В этом году мероприятие проводилось в рамках открытой образовательной Платформы «Культпросвет». Участниками конкурса стали 36 молодых хореографов города, представители 25 коллективов. На смотре были представлены более сотни номеров, в пяти номинациях. На протяжении всего фестивального дня была организована работа волонтеров. Добровольцы оказывали помощь в размещении участников, проведении репетиций и решении текущих задач.

Награждение победителей состоялось 28 февраля в лофт-парке «Подземка».

«Культпросвет.Смотр» - это прекрасная площадка для развития творческих коллективов города, участники имеют возможность соревноваться на равных, получить обратную связь от членов жюри и заявить о своем коллективе на городском уровне.

В рамках открытой образовательной платформы состоялся и городской лекторий «КУЛЬТПРОСВЕТ. ВСЕОБУЧ» на тему «Имидж творческого коллектива» от автора одноименной культовой книги Сергея Пичуричкина. Лекторий был организован на площадке и в сотрудничестве с Областной юношеской библиотекой 05-06.09.19, участие в нём приняли 50 чел. Цель – развитие профессиональных качеств молодых творческих деятелей региона, освещение актуальных проблем и поиск путей решения. Лекторий представляет собой двухдневный семинар от автора популярной работы «Имидж творческого коллектива», журналиста, основателя и руководителя проекта «Танцевальный клондайк» Сергея Пичуричкина, а также презентацию его книги и автограф-сессию. Программа лектория состояла из двух блоков-тем: 1. «Имидж творческого коллектива». Возможности и проблемы продвижения творческого коллектива в современных условиях. 2. «Я родитель – руководитель». Психолингвистические методики при работе с детьми в группах и индивидуально. Данное мероприятие было интересно руководителям профессиональных и любительских творческих коллективов любого жанра, педагогам дополнительного образования, студентам образовательных учреждений культуры и искусства. В процессе встречи участникам была предоставлена возможность задать интересующие их вопросы, обсудить актуальные проблемы со спикером.

Заключительным мероприятием открытой образовательной платформы «КУЛЬТПРОСВЕТ» стала премия на лучший интернет-контент в области танца. «КУЛЬТПРОСВЕТ. ПРОПАГАНДА» (20.12.19), участники – 50 чел.

 Цель – поддержка позитивного интернет - контента в области танца, популяризация творческих коллективов города. На конкурсной основе, с августа по конец ноября, экспертами рассматривались такие направления работы как танцевальные видеоролики и аккаунты творческих команд в социальных сетях. Номинации премии: - Лучшее hip – hop видео - Лучшее vogue видео - Лучшее contemporary видео - Позитивный контент (конкурс аккаунтов в социальных сетях) - Лучшая видео – презентация коллектива - Лидер просмотра. Подведение итогов, награждение победителей и открытый показ работ состоится в кинозале «Синема», самая яркая видео работа будет отмечена сертификатом на профессиональную съемку. Качественные показатели: - поддержка SMM – навыков творческих команд города - развитие медиа сопровождения деятельности танцевальных коллективов - популяризация занятий творчеством в молодежной среде.

Открытый вокальный конкурс «Моя Россия». Конкурсный отбор – 23-24.03.19; церемония награждения – 02.04.19, число участников - 500 чел. Юбилейный пятый конкурс подтвердил стабильный состав и уровень его участников. В 2019 году конкурсанты состязались лишь в трёх основных вокальных номинациях, что привело к некоторому сокращению числа участников при значительно возросшем уровне их подготовки. В состав жюри, помимо опытных педагогов и артистов, вошла обладатель гран-при предыдущего конкурса, талантливая молодая певица, что позволило сделать решение жюри более объективным и разносторонним.

На протяжении 5 лет проведения, конкурс востребован у участников. Это каждый год подтверждается стабильным количеством заявок. В 2019 г. возросло количество заявок в возрастной группе 20 – 35 лет. На основании отзывов участников можно сделать вывод, что уровень организации вырос.Одной из важных задач, в развитии конкурса – поиск концертного зала для проведения конкурсных прослушиваний и церемонии награждения.

Социально значимая акция «Снегоборцы» (26-02.03.19, 250 участников).

За время акции удалось оказать адресную помощь в уборке снега одиноким пожилым людям, инвалидам, ветеранам ВОв и труда на 96 объектах в разных районах города Новосибирска (Калининский, Октябрьский, ЦАО, Дзержинский, Советский, Кировский, Ленинский). В программе торжественного закрытия акции состоялась квест-игра. Игра предполагала участие смешанных команд, что поспособствовало приобретению новых знакомств и укреплению межотрядных связей. Видеозапись флешмоба, проведенного на церемонии закрытия акции, приобрела "вирусный" характер и теперь имеет широкую огласку в социальных сетях, что положительно отражается на имидже НШТО и популяризации движения в городе Новосибирске (подобный эффект был получен и от конкурса на лучшее информационное сопровождение). К проблемам реализации можно отнести нехватку времени для оказания помощи в уборке снега всем нуждающимся в рамках акции. Поэтому многие участники начали выполнять работы раньше или продолжили расчищать объекты после церемонии закрытия. Поэтому, в будущем планируем рассмотреть возможность увеличения времени проведения акции.

Спартакиада НШТО: 17 марта (футбол), 17 марта (конкурс групп поддержки), 14 апреля (волейбол), 20 апреля (баскетбол), 8 сентября (легкая атлетика)

В этом году 22 трудовых отряда, что на 9 отрядов больше по сравнению с 2018 годом, приняли участие в соревнованиях по футболу, волейболу. В баскетболе заявили свое участие 16 команд, что тоже является хорошим результатом с учетом отсутствия этой вида в 2017 и 2018 гг. Большой интерес курсантов вызвало новое и перспективное направление - "Конкурс групп поддержки". Так в этом году участие в конкурсе приняли уже 18 команд и продемонстрировали высокий уровень подготовки, в то время как в прошлом году участие приняли лишь 4 трудовых отряда. Заключительным этапом спартакиады стали соревнования по легкой атлетике, где приняли участие 20 трудовых отрядов. На закрытии спартакиады победители всех соревнования были награждены дипломами, медалями и кубками. Абсолютным лидеров в общекомандном зачете и обладателем переходного кубка стал трудовой отряд «Торнадо» (Кировский район).

Слёт-фестиваль НШТО «Открытие» (25-26.05.19, 162 участника) В этом году уже второй раз для курсантов был организован туристический слет "Открытие", который и стал открытием трудового сезона Новосибирского штаба трудовых отрядов. Участие в нем приняли 24 трудовых отряда. Традиционными остались: командные игры на сплочение курсантов всего города и прохождение веревочного парка, расположенного на территории МКУ ЦВПВ ЮМ «Дельфин». Новинкой для курсантов стал кубок КВН НШТО. Первый опыт этой юмористической игры был непростым, но интересным, поэтому принято решение сделать кубок традиционным мероприятием слёта. На основании отзывов участников слета можно сделать вывод, что уровень организации и наполнения слета значительно вырос.

Слёт-фестиваль НШТО «Наше время» (11-12.10.19, 160 участников).

Слет-фестиваль трудовых отрядов «Наше время» в этом году состоялся на территории МАУ «ДОЦ им. В. Дубинина». Во время выездного мероприятия для курсантов штаба были организованны мероприятия, направленные на укрепление межотрядных связей (квест, интеллектуальная игра, танцевальный конкурс), а также подведены итоги и награждены победители по номинациям: «Лучший трудовой отряд города Новосибирска - 2019», «Лучший творческий номер», «Персона года», «Лучший штаб трудовых отрядов».

Районная профилактическая акция «Клевер» состоялась 05.06.19 на площадке Затулинского городка аттракционов. Акция представляет собой ряд тематических локаций, где специалисты Регионального центра медицинской профилактики, Центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями, отдела психолого-педагогической поддержки молодежи «Пеликан» с помощью муляжей, специальных тренажёров, демонстрировали молодым людям пагубное влияние на организм никотина, алкоголя, психоактивных веществ. Ведение здорового образа жизни становится всё более популярным в молодёжной среде, поэтому акция, где молодые люди могли приобрести полезные навыки и получить советы по сохранению своего здоровья, получить экспресс-диагностику его состояния привлекает с каждым годом всё большее количество участников. В 2019 году число её участников составило 86 человек.

Интеграционный фестиваль по настольным играм для молодых людей с ограниченными возможностями здоровья проводился на двух площадках 10.05.19 и 21.11.19. Основная задача фестиваля – интеграция молодых людей с ограниченными возможностями здоровья в общество, в повседневную окружающую среду путём взаимодействия со сверстниками без ограничения по здоровью, через совместную игровую деятельность. Специально разработанные настольные игры обеспечивают игрокам равные возможности, способствуют социальной адаптации. В перспективе планируется задействовать новые площадки для проведения интеграционного фестиваля по настольным играм.

Районный конкурс-фестиваль молодых семей в пятый раз прошёл в СП «Орион 09.11.19. Конкурс представлял собой квест-игру для молодых семей с детьми, включающую творческие, спортивные, интеллектуальные задания. Его основной целью являлось поддержка и развитие традиций семейного творчества, как основы благоприятного психологического климата в семье, укрепление детско-родительских отношений на основе общности интересов и увлечений. В юбилейном квесте приняли участие 20 семейных команд, общее количество участников – 72 человека.

Экологическая игра на местности «Тропа испытаний» традиционно состоялась в парке «Бугринская роща» 14.06.19. Участие в игре принимают команды в составе 6 человек из учреждений начального и среднего профессионального образования, общеобразовательных школ района, общественных организаций, ТОСов, структурных подразделений Центра «Молодежный». Команды преодолели ряд конкурсов-испытаний («Ориентирование на местности», «Сбор рюкзака», «Подъём по склону», «Разведение костра», «Знатоки природы» и др.), направленных на расширение кругозора о растительном и животном мире нашей местности, формирование навыков и умений правильного поведения в природе, коммуникативных навыков, чувства товарищества. Организация игры в парке культуры и отдыха «Бугринская роща» позволила участникам применить на практике туристические и экологические знания, полученные в течение года, в том числе в ходе экологического турнира. Неизменным партнёром игры является МБУК ЦБС им. А.С. Макаренко, которая организует площадку с буккроссингом, пользующуюся большим интересом у участников мероприятия.

Районный экологический турнир «В союзе с природой» прошёл в три тура: 06.02, 13.03. и 24.04.19. Турнир представляет собой три игровых этапа в трёх возрастных категориях: младшая -8-11 лет (2-4 класс), средняя -12-14 лет (5-7 класс), старшая- 15-19 лет (8-11 класс, студенты колледжей). В турнире приняло участие 39 команд (258 человек). Партнером мероприятия является МКУК ЦБС Кировского района им. А.С. Макаренко

Районная социально значимая акция «Трудовой десант» 22.03.19 (весенний этап), 27.09.19 (осенний этап). Ежегодно молодёжь Кировского района оказывает помощь одиноким пожилым людям, ветеранам, труженикам тыла в уборке квартир, дворов и мытье окон, а также на социально значимых объектах.

В числе «Трудовых десантников» кировчан - курсанты Штаба трудовых отрядов при главе администрации Кировского района, воспитанники структурных подразделений «Центра «Молодёжный», районный штаб добровольцев, учащиеся учреждений среднего профессионального образования и общеобразовательных учреждений. Общее число учреждений, принявших участие в весеннем этапе акции - 17. Была оказана помощь на 24 объектах. В осеннем этапе приняли участие 18 учебных заведений, воспитанники и волонтеры «Центра «Молодежный», курсанты штаба трудовых отрядов при главе администрации Кировского района. Ощее количество участников акции за год – 300 человек. Была оказана помощь на 4-х адресах частного сектора в оборке оград и огородов, в 15 квартирах проведена влажная уборка, на 27 объектах оказана помощь в подключении цифрового телевидения.

Сложность в организации возникает в связи с ограничение на детский труд, а возраст участников акции Кировского района от 14 до 18 лет, возникает проблема с подбором адресов. Ветераны и пожилые люди отказывается от помощи так как им необходима помыть окна, передвинуть тяжелые предметы, а участники акции такую работу выполнять не могут.

Районная акция «Помоги делом!» совместно с ГБУЗ НСО «Новосибирский центр крови» состоялась 05.09.19. За время её проведения кровь успели сдать 85 человек. Цель акции - сбор донорской крови в помощь больным, в первую очередь - для детей. Донорская кровь и ее компоненты являются незаменимым средством лечения больных, находящихся в угрожающем для жизни состоянии.
Для забора крови используется одноразовый медицинский инструментарий, поэтому инфицирование донора вовремя кроводачи исключено. Обследование каждого будущего донора проводят квалифицированные врачи Новосибирского центра крови. В донорской акции участвовали студенты колледжей и жители Кировского района. В общей сложности сдано около 20-ти литров крови. В дальнейшем следует рассмотреть возможность проведения донорской акции 2 раза в год.

Районная премия «Я-доброволец» 29.11.19. В рамках мероприятия состоялось открытие районной доски почёта волонтёров, были подведены итоги конкурса и деятельности Штаба добровольцев Кировского района в 2019 году. В ходе события состоялось награждение активных волонтёров и добровольческих отрядов района, вручение волонтёрских книжек, презентация добровольческих проектов.

**п. 6. Вовлечение в деятельность учреждения подростков и молодёжи, находящейся в трудной жизненной ситуации**

Профилактическая деятельность по направлению «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации», включающая просветительскую и превентивную работу с подростками и молодёжью, велась специалистами по социальной работе с молодёжью совместно со специалистами с ГБУЗ НСО «ЦОРЗП «Ювентус», ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики», городская инфекционная клиническая больница № 1, ГАУ НСО «Центр социальной помощи семье и детям «Семья», подразделение по делам несовершеннолетних (ПДН) РУВД, комплексный центр социального обслуживания населения (КЦСОН), Центральная районная библиотека им. А.С. Макаренко, образовательные учреждения и предприятия Кировского района. Благодаря взаимодействию удалось разнообразить формы совместных мероприятий и увеличить количество их участников. Были организованы массовые профилактические мероприятия: благотворительные акции, интерактивные площадки, брифинги, информационные палатки и другое.

За отчётный период численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья составила 34 человека, что на 7 человек больше по сравнению с предыдущим периодом. Что обусловлено, прежде всего, системной организацией клубной работы с данной категорией молодёжи.

Более 180 человек (в 2018 г. - 16 человек) участвуют в интеграционных мероприятиях. Все мероприятия предполагают участие молодежи с нормой здоровья и ребят с ограниченными возможностями здоровья. Внедрены малозатратные формы отдыха и занятости несовершеннолетних, а также новые формы и методы организации семейной досуговой деятельности. Благодаря успешной реализации мероприятий в рамках проекта «Мир один для всех», организована площадка для молодых семей, воспитывающих детей с ОВЗ; организованы профилактические акции (районная акция «Клевер», мобильный пункт сдачи теста на ВИЧ), интеграционный фестиваль по настольным играм; совершенствовался опыт работы в продвижении такой формы мероприятия, как благотворительный фестиваль по сбору средств на лечение больных детей (Red Fox и Green Fly).

В течение 2019 года специалисты по социальной работе с молодёжью в рамках совместной работы по профилактике правонарушений и преступлений среди подростков, согласно ст. 17 ФЗ от 24.06.1999 № 120 «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», в пределах своих компетенций осуществляли организацию досуга несовершеннолетних, состоявших на профилактическом учёте в КДНиЗП администрации Кировского района, на учёте в ГПДН ОУУП и ПДН отдела полиции № 8 «Кировский» Управления МВД России по городу Новосибирску.

В учреждение поступили представления на 34 человека (2018 году – 115 человек) по которым проведена следующая работа: подготовлены и отправлены информационные письма с описанием ближайших мероприятий и занятий КФ; проведены беседы с приглашением в СП учреждения, описана социальная ситуация по каждому подростку. Данная работа велась при содействии средних школ или колледжей, где обучались подростки, а также при непосредственном участии родителей или опекунов. Следует отметить, что только 3 человека из вышеуказанного количества получили услуги клубных формирований (в 2018 году – 4 чел.) и пять человек вступили в трудовые и волонтерские отряды.

***Выводы:***

Таким образом, в рамках компетенции специалистов по социальной работе с молодёжью были проведены мероприятия, направленные на организацию досуговой деятельности семьям и детям из числа семей, находящихся в социально опасном положении. Количественные и качественныепоказатели о предоставлении соответствующих услуг в рамках данной деятельности отражены в информационно-статистических отчётах по реализации плана мероприятий, направленных на профилактику наркомании среди жителей города Новосибирска, профилактику ВИЧ-инфекции среди населения города Новосибирска на 2019 год, профилактику правонарушений среди молодёжи, гармонизацию межнациональных и межконфессиональных отношений на территории города Новосибирска, которые ежеквартально подавались в КДМ.

При этом актуальными проблемами остаются: привлечение в деятельность подростков, состоящих на учёте КДНиЗП, поскольку стандартный набор действий специалистов (составление и рассылка информационных писем, приглашение на консультацию) по-прежнему является неэффективным, а также поиск новых форм организации массовых профилактических мероприятий, привлекательных для подростков и молодёжи. Пути решения выявленных проблем - в освоении новых технологий профилактической работы с подростками группы социального риска, а также дальнейшем развитии партнёрского взаимодействия с учреждениями, имеющими не только опыт организации профилактических мероприятий, но и необходимую материально-техническую базу для их организации.

**п. 7. Результативность участия учреждения в районных, городских, региональных, федеральных и других конкурсах, соревнованиях, конференциях и пр.**

Специалисты и воспитанники учреждения активно участвуют в мероприятиях, демонстрируя высокие показатели и профессионализм, о чём свидетельствуют полученные грамоты, сертификаты, благодарности и медали.

*Статистика участия воспитанников, коллективов учреждения*

*в конкурсных мероприятиях разных уровней*

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень конкурсных мероприятий | Результативность участия призовые места (ед.) / участие (ед.) |
| 2018 г. | 2019 г. |
| Международный | 23/0 | 18/5 |
| Федеральный | 31/0 | 28/9 |
| Региональный | 38/8 | 25/1 |
| ИТОГО: | **92/8** | **71/15** |
| Районный  | 14/27 | 7/168 |
| Городской  | 43/61 | 36/36 |
| ИТОГО: | **57/88** | **43/204** |
| ИТОГО: | **149/96** | **114/219** |

 В ходе сравнительного анализа результативности участия клубных формирований в конкурсных мероприятиях международного, федерального, регионального уровня снизилась на 23% и частота участия на 14 ед. Основные причины не участия воспитанников КФ в конкурсах международного, федерального, регионального уровней; высокий оргвзнос, расходы, связанные с проездом и проживанием, недостаточный уровень подготовки воспитанников. Клубные формирования, которые работают с детьми ОВЗ, молодыми семьями не участвуют в мероприятиях международного, федерального, регионального уровня, но активно принимают участие районных конкурсах и фестивалях. Увеличилось число участников с благодарственными письмами, дипломами за участие, что говорит о заинтересованности руководителей привлекать воспитанников к участию в конкурсах.

***Выводы:***

Несмотря на снижение призеров и победителей, нужно отметить рост участников районных конкурсов. Участие в конкурсах различных уровней способствует формированию установки на успех в выбранном виде деятельности, повышению интереса к занятиям любимым делом и систематическому посещению занятий клубного формирования, усилению мотивации достижения поставленных целей и развитию социальной активности.

**п.8. Организация информационного сопровождения деятельности учреждения**

***п.8.1, 8.2.:***

Основная деятельность за 2019 год осуществлялась в соответствии с дорожной картой, разработанной в рамках вариативной части программы развития учреждения на 2018 - 2020 годы, основные мероприятия которой направлены:

- на создание условий для комплексного развития веб-сайта и единой группы для структурных подразделений учреждения в социальных сетях «ВКонтакте», Facebook, Instagram, на видеохостинге YouTube;

- на построение единой эффективной системы внутренних коммуникаций (связей) в рамках деятельности всех структурных подразделений учреждения на всех уровнях;

- на повышение имиджевой составляющей учреждения.

Анализ количественных показателей эффективности информационного сопровождения в официальной группе учреждения «ВКонтакте» выявил положительную динамику роста участников сообщества и положительную динамику их активности/вовлечённости. Объединение аккаунтов структурных подразделений учреждения в социальных сетях, организация единого веб - пространства учреждения, изменившего в конце 2017 года виртуальную «географию» учреждения, стало основным организационно-управленческим фактором положительной динамики повышения количественных и качественных показателей.

*Динамика количественных показателей работы в аккаунте «ВКонтакте» МБУ «Центр «Молодёжный»*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Количественные показатели | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. |
| Кол-во участников сообщества «Центр «Молодёжный»  | 1 552 | 3 961 | 5 184 |
| Кол-во постов в группе | 1 094 | 1 017 | 988 |
| Кол-во лайков к постам | 12 153 | 16 566 | 14820 |

По сравнению с предыдущим годом произошёл значительный прирост участников - 5184 (2018 г.- 3961 чел.). Такая динамика роста посещаемости официальной группы учреждения не случайна специалисты учреждения работали над разнообразием контента. В течение года кроме анонсов и отчетов о событиях были проведены интерактивы (опросы, конкурсы, голосования). Для привлечения большей аудитории и повышения активности подписчиков введена новая рубрика «Такой денек». Ежедневно публикуется макет и текст, повествующий об этом дне в истории. Объявлен конкурс на большее количество комментариев (в комментариях подписчик рассказывает, чем еще знаменателен этот день). В конце месяца самый активный подписчик получил приз и публикацию о нем в ленте группы. Рубрика повысила количество комментариев, лайков и посещаемость страницы.

На 117 человек выросло число подписчиков аккаунта в социальной сети Инстаграм. Для привлечения большей аудитории и повышения активности подписчиков используются прямые включения с места событий.

Паблик в социальной сети «Фейсбук» насчитывает 78 подписчиков, хотя ежедневно размещаются посты, информирующие подписчиков о событиях в структурных подразделениях Центра, о проектах и мероприятиях. В день порядка 4-5 постов. Данная социальная сеть ориентирована в основном не на молодежь, а на бизнес-аудиторию. В связи с этим сделать группу более живой затруднительно.

Еженедельно размещается не менее одного ролика на видеохостинге Youtube на который подписано более 1500 участников.

Помимо этого, информацию о деятельности Центра размещается в тематических сообществах в социальной сети «ВКонтакте», таких как «Администрация Кировского района», «Наша Затулинка», «Наш любимый Новосибирск», «Наш Кировский район», «Разумная и полезная афиша Новосибирска», «Удобная афиша Новосибирска», «Афиша Новосибирска». «Самые яркие события города», «Новосибирск FREE. Бесплатные события Новосибирска», «Типичная Затулинка», «Детский Новосибирск», «Культура Новосибирска», «Наша Расточка и Вертковский жилмассив», «Наш Северо-Чемской», «Интернет-площадка яндекс-район», «Типичный Новосибирск». В общей сложности, за текущий период 46 публикаций. И один новостной сюжет на канале Россия 1 «Волонтеры помогают новосибирцам настроить приставки для цифрового телевидения».

***Выводы:***

Обобщённый анализ результатов работы по основным направлениям реализации информационного сопровождения деятельности учреждения за 2019 год: эффективное обновление контента сайта и аккаунтов ВКонтакте, Instagram, Facebook, YouTube; Осуществлено информационное сопровождение мероприятий: районного уровня – 18; городского – 8; по месту жительства – 53; подготовлены пресс-релизы, пост-релизы – более 60.

**п.9. Информация о кадровой работе**

Управленческая структура учреждения является линейной. Она позволяет обеспечивать оперативное управление структурными подразделениями учреждения и учитывать единство внешних и внутренних связей социально-экономического и социокультурного пространств для молодёжного сообщества на территории Кировского района.

В ноябре 2019 года количество штатных единиц составило – 116,4, в том числе: 44,5 – административно-управленческий персонал; 59 – специалисты по основной деятельности; 12,9 – вспомогательно-обслуживающий персонал.

*Количественная характеристика состава работников учреждения*

|  |  |
| --- | --- |
| Всего(чел.) | В том числе (чел.) |
| Директор | Зам. директора,гл. бухгалтер | Начальники отделов | Педагогические работники(методисты) | МСО | СРМ/ССРМ | РКФ | Вспомогательный персонал (специалисты) | Обслуживающий персонал |
| 127 | 1 | 3 | 9 | 6 | 2 | 21/4 | 41 | 43 | 21 |
| Из них внешних совместителей |
| 11 | - | - | - | 1 | - | 0 | 5 | 2 | 3 |
| Из них внутренних совместителей |
| 24 | - | - | 1 | 3 | - | - | 2 | 11 | 7 |
| Процентное соотношение к списочной численности (%) |
| 100, 00 % | 0,79 | 2,36 | 6,30 | 2,36 | 1,57 | 16,54/3,15 | 30,71 | 25,20 | 11,02 |

За отчётный период укомплектованность штата составила 93%, что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами и соответствии количества фактически занятых должностей необходимому объёму услуг для удовлетворения потребностей целевой группы.

Анализ образовательного уровня работников учреждения по основной деятельности выявил преобладание персонала с высшим образованием. Так, за период с 2018 по 2019 гг. количество специалистов с высшим и незаконченным высшим остается стабильным и составляет 60,87 % и 7,25%, соответственно. При этом количество работников, имеющих среднее специальное образование, увеличилось с 17,39 % до 18,84%.

Показатель количества сотрудников учреждения, имеющих трудовой стаж в сфере молодёжной политики от 2 до 10 лет, оставался устойчивым в течение года – 81,89 % (в 2018 г. – 71,01 %), что свидетельствует о наличии благоприятного социально-психологического климата, являющимся условием обеспечения межфункционального взаимодействия и повышения эффективности труда персонала в учреждении.

Другим средством повышения эффективности труда является системно организуемое методическое сопровождение деятельности специалистов, которое включает в себя: повышение профессиональной квалификации и компетентности специалистов (курсовая подготовка и прохождение аттестации), самообразование, поощрение и стимулирование сотрудников учреждения к обновлению профессиональных знаний через участие: в конкурсах, конференциях, мастер-классах, профильных семинарах, тренингах, экспертных сессиях, круглых столах по направлению деятельности, индивидуальные консультации по подготовке документации и открытых мероприятий.

Анализ уровня профессиональной компетентности показал, что в 2019 году сотрудниками учреждения пройдена процедура аттестации (всего – 17 чел.):

- на соответствие занимаемой должности – 13 чел., из них согласно срокам действия - начальники отделов СП - 2 чел., в рамках внеплановой аттестации – 2 чел.; специалист по работе с молодёжью - 8 чел. и специалист по социальной работе с молодежью – 1 чел.;

- на вторую квалификационную категорию – 1 чел. - специалист по работе с молодежью;

- на первую квалификационную категорию – 3 чел. - методисты.

Также за отчётный период наблюдался достаточно высокий уровень активности специалистов учреждения в приобретении новых профессиональных компетенций. По результатам его оценки специалисты учреждения стали участниками 35 образовательных мероприятий и получили 97 сертификатов разного уровня, в том числе и свидетельство государственного образца о прохождении курсовой подготовки по теме «Реализация государственной молодежной политики на региональном и муниципальном уровнях» в объёме 72 часов на базе ФГБОУ ВО «НГПУ ИМиМП».

Специалисты Центра не только получали знания участвуя в семинарах, тренингах и мастер-классах, но и нашли возможность обобщить свой опыт работы и выступить с докладами на образовательных мероприятиях различного уровня и направленности, таких как: III Всероссийская научно-практическая конференция «Молодёжь и общество: среда, коммуникация, конфликт» доклад «Реализация проектов международных молодежных обменов как залог гармоничного социокультурного развития молодежи»; юношеская научно-популярная конференция «Мы-Будущее»; XII городская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы и перспективы развития муниципальной молодёжной политики города Новосибирска» ( два доклада); региональная образовательная программа «Добрые визиты» (выезды «ВО.ДОБРО». Специалисты центра посетили районов области и провели ориентационный тренинг «Я-волонтер», презентацию Штаба добровольцев Кировского района); круглый стол «Молодежь и межнациональные отношения: диалог культур и творческое взаимодействие».

Последовательное и системное повышение уровня профессиональной компетенции специалистов в учреждении происходило путём их активного участия не только в аттестации и прохождении курсов повышения квалификации, но и профессиональных конкурсах. Так, в 2019 году 12 специалистов учреждения стали участниками городского конкурса профессионального мастерства работников муниципальных учреждений сферы молодёжной политики «Формула успеха - 2019». Одиннадцать человек успешно преодолели районный этап, достойно выступили на 1 этапе городского. В финал вышли два участника. Специалист по работе с молодёжью Т.В. Гладышева прошла отбор для обучения тренеров корпуса 75 Победы СФО Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы».

Профессиональные достижения специалистов учреждения были отмечены более 65 грамотами и благодарностями. В перечне наград представлены многочисленные благодарности молодым специалистам, выраженные за их активное участие в мероприятиях города, района, а также качественную подготовку воспитанников к участию в мероприятиях по разным направлениям деятельности. Портрет молодого специалиста по работе с молодёжью СП «МКИ» помещен на районную молодёжную Доску почета, а на районную добровольческую Доску почета портреты кураторов отрядов добровольцев СП «Пламя» и «Авангард».

**Выводы:**

К результатам успешной работы по данному направлению за отчётный период можно отнести следующее:

- учреждение полностью укомплектовано кадрами (100 %); отсутствует «текучесть» кадров (3 - 5%);

**-** прохождение аттестации специалистов основного состава (100 %);

**-** наличие положительной динамики участия специалистов учреждения в мероприятиях различных уровней (муниципального, регионального, всероссийского);

**-** востребован опыт работы специалистов учреждения на городском, районном и областном уровнях;

**-** сохранение преемственности между специалистами разного возраста (доля специалистов-наставников, методистов).

За отчётный период реализован комплекс мер, направленный на сохранение и развитие кадрового потенциала учреждения. Изменения в кадровом составе были незначительными и существенно не повлияли на эффективность деятельности учреждения. В работе по совершенствованию системы работы с кадрами получили своё развитие стимулы, побуждающие специалистов к эффективному выполнению своих должностных обязанностей. Повышение уровня профессиональной компетентности, моральное стимулирование, социально-психологическая поддержка позволили увеличить число специалистов, имеющих первую и вторую квалификационные категории. В целом, наблюдалась устойчивая положительная динамика в повышении уровня удовлетворённости качеством услуг, предоставляемых учреждением, со стороны благополучателей и расширении сети социального партнерства.

***ОБЩИЕ ВЫВОДЫ***

***по результатам анализа деятельности учреждения за 2019 год:***

* В полном объёме осуществлён запланированный комплекс мер, направленных на реализацию муниципальной молодёжной политики в Кировском районе города Новосибирска (см. статистический отчёт о работе МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска за 2019 год), *в соответствии требованиями стандарта муниципальной услуги (удовлетворённость уровнем организации мероприятий, удовлетворённость уровнем организации учреждением досуга подростков и молодёжи, отношением специалистов к воспитанникам, материально-техническим оснащением.*
* Стабильно организованная деятельность клубных формирований (всего - 43), наполняемость и сохранность контингента позволили выполнить муниципальное задание на достаточно высоком уровне. Более 50 % воспитанников КФ систематически участвовали в социально значимой деятельности.
* Более 50 % воспитанников учреждения имели возможность реализовать себя в творческой, интеллектуальной, спортивной и других видах деятельности, добиваясь при этом высоких результатов на разных уровнях.
* В соответствии с муниципальным заданием/ перспективным планом проекты реализованы в полном объёме: – всего 9 проектов согласно муниципальному заданию; соблюдены нормативные показатели по численной наполняемости; по итогам года в проектной деятельности приняли участие 279 человек основного состава, общий охват составил более 4 000 человек. Реализация проектной деятельности учреждения осуществлялась при грантовой поддержке, полученной в размере 511 000,00 рублей.
* Высокую оценку мэра города Новосибирска и главы администрации Кировского района получила деятельность в рамках реализации городского («НШТО») и районного («ШТО Кировского района») проектов. По итогам трудового сезона 2019 года на слёте-фестивале «Наше время» заслуженную победу одержал курсант ТО «Торнадо» (1 место) в номинациях «Лучший курсант Новосибирского штаба трудовых отрядов», ТО "Торнадо" занял 3 место в городском конкурсе «Лучший трудовой отряд», а штаб ТО Кировского района признан лучшим в городе Новосибирске и уже третий год подряд отмечена территория Кировского района в номинации «Лучшая территория по работе с трудовыми отрядами».
* В полном объёме освоены целевые средства на осуществление программы «Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время»: для компенсации начисленной оплаты труда несовершеннолетних были выделены три миллиона пятьсот тысяч рублей. В течение летнего трудового сезона трудоустроены 600 несовершеннолетних, из них - 473 курсанта трудовых отрядов, которые трудились в учреждениях сферы молодёжной политики, общественных и коммерческих организациях, городских парках культуры и отдыха, организациях, занимающихся благоустройством и озеленением города.
* Успешно реализован проект создания функционального подразделения на базе МБУ «Центр «Молодежный» в рамках реализации районного сетевого проекта «Штаб добровольческих отрядов Кировского района» с целью содействия развитиюдобровольческого (волонтёрского) движения на территории района. Для осуществления этой миссии при поддержке администрации Кировского района произошл*и* выявление и объединение добровольческих отрядов, действующих в учреждениях образования, общественных организациях и предприятиях района.
* Созданы условия для организации пилотной площадки на территории ж/м «Затулинский» по работе с семьями, воспитывающими детей с особыми потребностями в обучении и воспитании посредством разработки и реализации проекта «Мир один для всех». Общее количество семей-участниц проекта составило – 13. В ходе деятельности сформировано сообщество активных родителей и привлечены партнёры, готовые к сотрудничеству для реализации мероприятий (событий) в рамках проекта в 2019 году.
* Целенаправленно и последовательно осуществлялось развитие деятельности по приоритетному направлению «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации»: организованы профилактические акции (акция «Клевер», мобильный пункт сдачи теста на ВИЧ); проведён интеграционный фестиваль по настольным играм; благодаря взаимодействию со специалистами с ГБУЗ НСО «ЦОРЗП «Ювентус», ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики», городской инфекционной клинической больницы № 1, удалось разнообразить формы совместных мероприятий и увеличить количество их участников.
* Повысилась эффективность работы по информационному и РR-сопровождению деятельности учреждения. Информационный ресурс стал более удобным и полезным для пользователей, привлекательным для новых посетителей за счёт обновления структуры, содержания и веб-дизайна сайта учреждения, использования новых технических возможностей, связанных с увеличением его функционала; привлечены новые партнеры для розыгрышей в группе ВКонтакте. Общий прирост получателей информационных услуг в группе «ВКонтакте» составил - 60 %. В составе целевой аудитории: 66 % - женщины и 34 % - мужчины; активные подписчики - в возрасте от 13-17/18-24/25-34/35 до 44 лет; «география» подписчиков аккаунта: Новосибирск, Москва, Санкт-Петербург и другие (Омск, Иркутск).
* Укомплектованность штата составила 93%, что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами. Количество фактически занятых должностей соответствует тому объёму услуг, который необходим для удовлетворения потребностей целевой группы. В учреждении созданы механизмы и условия для эффективного процесса развития мотивации специалистов Центра к профессиональному самосовершенствованию, через оптимальную систему аттестации и контроля результатов деятельности работников и учреждения в целом. Реализован комплекс мер, направленный на привлечение квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения.
* Профессиональным достижением в 2019 году является участие 12 специалистов учреждения в городском конкурсе профессионального мастерства работников муниципальных учреждений сферы молодёжной политики «Формула успеха - 2019». Одиннадцать человек успешно преодолели районный этап, достойно выступили на 1 этапе городского. В финал вышли два участника. Специалист по работе с молодёжью Т.В. Гладышева прошла отбор для обучения тренеров корпуса 75 Победы СФО Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы».
* ***ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ:***
1. Отсутствие системы круглогодичного трудоустройства подростков в свободное от учебы время, а также отсутствие механизма трудоустройства несовершеннолетней молодежи с ограниченными возможностями здоровья.
2. По-прежнему актуальным является вопрос о привлечении в деятельность подростков, состоящих на учете. Традиционные пути (рассылка информационных писем, приглашение на консультацию) являются неэффективными. Также нередко приходящие представления на подростка не несут в себе никакой о нем информации кроме места проживания, что значительно затрудняет работу с ними. Еще одним актуальным вопросом является поиск новых форм организации профилактических мероприятий.
3. Реализация проектов гражданско-патриотического направления требует нового осмысления данной деятельности через: поиск новых форм организации проектных событий, обновленную информационную кампанию, обретение личных смыслов в ходе участия в проектах данного направления.

***ЗАДАЧИ НА СЛЕДЮЩИЙ ПЕРИОД:***

* Развивать клубные формирования как организационную форму позитивного досуга, молодёжи и привлечения её к социально значимой деятельности, реализуемой в рамках учреждения по направлениям:

- «Содействие развитию активной жизненной позиции молодёжи» - не менее 29 КФ и не менее 500 чел.;

- «Содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде» - не менее 9 КФ и не менее 150 чел.;

- «Поддержка молодой семьи» - не менее 4 КФ и не менее 90 семей (180 чел.);

- «Гражданское и патриотическое воспитание молодежи» - не менее 1 КФ и не менее 25 чел.

* Сформировать положительную динамику социальной активности подростков и молодёжи в социально-клубной деятельности.
* Реализовать комплекс мер, направленный на увеличение количества воспитанников, участвующих в конкурсах, фестивалях, а также получивших признание за проявление социальной активности, участие в проектных мероприятиях в рамках молодежной политики.
* Повысить уровень включения молодёжи в реализуемые проекты, программы, мероприятия различной направленности, актуальные для целевой аудитории.
* Организовать систему круглогодичного трудоустройства подростков в свободное от учебы время, а также трудоустройство подростков с ограниченными возможностями здоровья в рамках программы «Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время». Трудоустроить 600 несовершеннолетних.
* Осуществлять поиск возможностей для внебюджетного финансирования проектов/программ (участие в грантовых конкурсах, спонсорская поддержка).
* Включать молодых людей с ОВЗ и инвалидностью в деятельность по подготовке и реализации творческих, исследовательских, досуговых продуктов в рамках проектной деятельности, массовых мероприятий. В 2019 году запланирована реализация инклюзивного социального проекта «Идём в гости» на базе СП «Авангард».
* Осуществление поиска новых форм организации проектных событий, разработка и проведение обновлённой информационной кампании. Для их популяризации требуется обновление визуального контента (смена логотипа, запуск промороликов, размещение социальной рекламы по городу и пр.). Обновлённое позиционирование проектов позволит привлечь не только новую молодёжь, но и новых работодателей, а также создаст условия для усиления лояльности со стороны органов власти.
* Продолжить работу по созданию условий для дальнейшего развития системы информационного сопровождения через реализацию скоординированного комплексного планирования и оперативного реагирования, в том числе системное использование обратной связи с целью корректировки и оценки эффективности деятельности специалистов, обеспечивающих информационное сопровождение.
* Осуществлять деятельность по созданию условий для эффективного процесса развития мотивации специалистов учреждения к профессиональному самосовершенствованию.
* Продолжить практику перевода на коммерческую основу деятельности КФ с нецелевой возрастной категорией занимающихся, а также отдельных КФ для молодёжной аудитории, не входящих в муниципальное задание.